

# CHARGE(E) DE MISSION « MILIEUX NATURELS ET EAU »

TEMPS COMPLET | CATÉGORIE A OU B | FILIÈRE TECHNIQUE | LIEU : ESPALION

## CONTEXTE

Rejoignez une structure en plein développement !

Sous l'autorité de sa Directrice Générale des Services, le poste « milieux naturels et eau » intègre la prise en compte du grand cycle de l'eau et de l'environnement dans sa globalité, pour intégrer dans une même pensée, l'approche systémique de la fonction aquatique et environnementale au sens large.

Vous pourrez compter sur une équipée habituée à travailler en transversalité.

## MISSIONS DU POSTE

MISSIONS PRINCIPALES :

- 1- Milieux naturels
- 2- Eau : élaboration d'une stratégie territoriale

## CONDITIONS D'EXERCICE - AVANTAGES

- Poste à temps complet 37h/sem.
- RTT
- Temps de travail sur 4.5 jours
- Possibilité de télétravail
- Poste basé à Espalion mais déplacements fréquents sur tout le territoire
- Rémunération : statutaire  
+ régime indemnitaire : IFSE et CIA  
+ CNAS  
+ participation employeur si mutuelle et/ou prévoyance labellisées

ICI, ON RESPIRE, ON INNOVE, ON GRANDIT, ON BÂTIT, ON INVENTE, ON SÈME.



VOUS ÊTES (BIEN) ICI.



## PROFIL

Très bonne connaissance / compréhension :

- Des collectivités et notamment des intercommunalités.
- Du milieu agricole, de ses exigences et de son fonctionnement
- De la nécessaire conciliation de la gestion/préservation des milieux avec les activités humaines

## QUALITÉS REQUISES

- Rigueur, méthode et autonomie
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Excellent relationnel et esprit d'équipe
- Travail en transversalité avec des groupes pluridisciplinaires et multi-compétents internes ou en partenariat

## QUALIFICATIONS

- Formation technique supérieure
- bac +2 confirmé avec forte expérience ou bac +4/5 des métiers de l'eau et de l'environnement

## MISSIONS

### Milieux Naturels :

Travail en collaboration avec les structures environnementales associatives ou institutionnelles (CPIE, OFB, police de l'eau, PNR, LPO...)

- Mise en application des orientations du PCAET
- Participation aux comités Natura 2000, réserve régionale
- Suivi et gestion des zones de compensation et des zones d'évitement
- Etablissement de programmes et d'actions de sensibilisation tout public aux thématiques environnementales
- Veille et référent ambroisie pour le compte de la communauté de communes
- Approche intégrée des espèces exotiques envahissantes (prise en compte dans les projets, prévention...)
- Participer à la connaissance du patrimoine naturel pour permettre une meilleure gestion et intégration dans les projets et par conséquent sa pérennité

### Eau

- Etablir une stratégie territoriale autour de la préservation de la ressource en eau
- Interface avec les syndicats de l'eau, suivi des ressources d'eau potable
- Suivi des syndicats de bassins versants :
  - recherche de complémentarité entre les actions des syndicats et de la communauté
  - suivi de la mise en œuvre des programmes PPG, PEP PAPI, GEMA et PI des syndicats de bassins versants
  - accompagnement de la démarche de création d'un nouveau syndicat de bassin versant sur la Truyère
  - être force de proposition
- Proposer des animations (pédagogiques) autour des enjeux des zones humides et proposition de gestion des zones à enjeux
- Suivre l'étude sur le transfert de la compétence eau potable

### Autres missions :

- Plan Intercommunal de Sauvegarde :
- Activités transverses avec la responsable du PLUi et les services techniques
- Aider les services et les élus à intégrer dans leurs projets la dimension environnementale

## NOTRE COLLECTIVITÉ ET SON TERRITOIRE

La Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère est un territoire hétérogène et riche de sa diversité entre Rodez et le plateau de l'Aubrac, dont le Paysage est le liant, reflet d'un terroir préservé par les activités humaines, et d'une géologie d'une rare diversité. Composée de 21 communes et plus de 20 000 hab., elle travaille activement à développer son attractivité avec une équipe de plus de 80 agents. En perpétuel développement, la Communauté bouge et évolue dans une dynamique continue. La collectivité, est donc à la recherche de nouveaux talents.

**Rejoignez l'équipe. VOUS SEREZ BIEN (MIEUX) ICI.**



Les candidatures (CV + LM) sont à adresser au plus tard le 12 mai 2024 :  
Par courrier : M. le Président – service des Ressources Humaines – 18 Bis avenue Marcel Lautard,  
12500 ESPALION  
Par courriel : [recrutement@3clt.fr](mailto:recrutement@3clt.fr)  
Poste à pourvoir le 1<sup>er</sup> juillet 2024