

APPRENTI(E) AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

TEMPS COMPLET | FILIÈRE MEDICO-SOCIALE

CONTEXTE

Dans un contexte d'investissement fort en matière de petite enfance, la Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère recherche un ou une apprenti(e) auxiliaire de puériculture pour sa crèche d'ESPALION (50 enfants). Poste sous l'autorité d'un maître d'apprentissage et sous la responsabilité de la directrice de la structure.

PROFIL

- Compétences requises :
 - Esprit d'équipe
 - Discrétion professionnelle
 - Avoir le sens de l'accueil
 - Qualités d'écouter et de psychologie
 - Dynamisme et sens de l'organisation
 - Être patient(e), disponible et calme
 - Sens du service public
- Compétences techniques :
 - Techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson
 - Techniques relatives à la préparation des repas et des collations (règles de base en diététique)
 - Mise en œuvre des règles et consignes de sécurité et d'hygiène
 - Animation et activités éducatives et de loisirs du jeune enfant
 - Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal-être
 - Savoir réagir avec patience à des situations d'urgences
 - Avoir des notions de maladies infantiles
 - Connaître les règles d'utilisation et de stockage des produits
 - Connaître les bonnes pratiques et les règles de port des enfants
- Permis B
- Réunion en soirée avec l'équipe

CONDITIONS D'EXERCICE

- Durée du contrat : 1 an (dès le début de la formation)
- Durée hebdomadaire : temps complet 35 h/sem.
- Horaires variables : amplitude horaire entre 7h10 et 18h45. Amplitude de travail variable en fonction des obligations du service public
- Prise de congés obligatoires durant les fermetures annuelles
- Rémunération apprenti(e)

COMPOSITION DE L'EQUIPE

- 1 Directrice – Puéricultrice
- 1 Directrice Adjointe - Educatrice de jeunes enfants
- 2 EJE de terrain
- 1 Puéricultrice
- 5 Auxiliaires de puériculture
- 10 Agents sociaux
- 2 Agents techniques

Les candidatures (CV + LM + Attestation honorabilité) sont à adresser **avant le 12 mai 2026**
Par courrier : M. Le Président – service RH- 18 Bis avenue Marcel Lautard- 12500 ESPALION
Par courriel : recrutement@3clt.fr
Renseignements auprès de Séverine DEVALS – directrice du pôle social - 05.65.48.29.02



MISSIONS PRINCIPALES EN RELATION AVEC LE MAITRE DE STAGE

- o Participer aux soins d'hygiène, de confort des enfants

1- Accueil de l'enfant et de sa famille :

- o Transmissions aux familles,
- o Ouverture et/ou fermeture des locaux
- o Liens avec la direction et le/la directeur/trice adjoint(e)
- o Accompagner l'enfant et sa famille lors de l'adaptation

2- Soins à l'enfant :

- o Apporter tous les soins d'hygiène corporelle nécessaires et accompagnement dans la démarche de propreté
- o Préparer le service du goûter en respectant les normes d'hygiène.
- o Appliquer le protocole relatif à la préparation d'un biberon
- o Accompagner l'enfant dans sa prise des repas,
- o Accompagner à l'endormissement et au sommeil.
- o Être vigilant sur l'état général de l'enfant et assure une veille sur les soins qui lui sont attribués.
- o Appliquer le protocole médical et les règles d'administration des médicaments

3 - Activités et temps d'éveil :

- o Organisation et mise en œuvre de projets d'activités en lien avec le projet d'établissement
- o Participation à des sorties extérieures
- o Prendre en charge un groupe d'enfants

4 - Travail d'équipe :

- o Transmissions des informations à l'équipe de terrain et à la direction pour assurer le suivi au quotidien
- o Participation à l'élaboration du projet d'accueil
- o Participation aux réunions

5 - Entretien des locaux :

- o Appliquer les protocoles de nettoyage en vigueur
- o Assurer l'entretien des locaux et du matériel de manière ponctuelle



NOTRE COLLECTIVITÉ ET SON TERRITOIRE

La Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère est un territoire hétérogène et riche de sa diversité entre Rodez et le plateau de l'Aubrac, dont le Paysage est le liant, reflet d'un terroir préservé par les activités humaines, et d'une géologie d'une rare diversité. Composée de 21 communes et plus de 20 000 hab., elle travaille activement à développer son attractivité avec une équipe de plus de 100 agents. En perpétuel développement, la Communauté bouge et évolue dans une dynamique continue. La collectivité, en structuration, est donc à la recherche de nouveaux talents.

Rejoignez l'équipe. VOUS SEREZ BIEN (MIEUX) ICI.