

PUERICULTEUR/TRICE EN CRECHE

TEMPS COMPLET | CATÉGORIE A | FILIÈRE MEDICO-SOCIALE | LIEU : ESPALION

CONTEXTE

Dans le cadre d'un départ à la retraite, la Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère recherche un ou une Puériculteur/trice à temps complet pour la crèche d'Espalion (50 berceaux).

Poste sous la responsabilité de la directrice de la crèche d'Espalion.
Prise de poste prévue en janvier 2027.

PROFIL

- **Diplôme d'état d'infirmier.ère puériculteur/trice exigé**
- Expérience professionnelle en crèche souhaitée
- Compétences professionnelles/ savoir-faire :
 - Connaissance du développement de l'enfant.
 - Capacité à proposer une pédagogie adaptée à l'enfant et à sa famille et à accueillir l'enfant à la fois dans sa globalité et dans son individualité.
 - Capacité à mettre en place des modes de communication orale et écrite adaptés.
 - Rigueur et organisation.
 - Aptitude au travail en transversalité et conduite de projet.
 - Notions de droit et psychosociologie de l'enfant et de la famille.
 - Connaissance de l'environnement réglementaire du secteur petite enfance
 - Notions de diététique et d'alimentation.
- Qualités relationnelles / savoir – être :
 - Sens des relations humaines.
 - Capacité à se montrer rassurante pour l'enfant et sa famille.
 - Autonomie.
 - Capacité d'observation et d'écoute, d'anticipation, d'analyse et de synthèse.
 - Goût du travail en équipe – Capacité de management
 - Capacité d'adaptation.
 - Réactivité, être force de proposition.
 - Sens de la discrétion
- Hygiène corporelle / Tenue vestimentaire adaptée et chaussures spécifiques
- Langage adapté et correct
- Savoir garder de la distance, rester professionnel
- Disponibilité, capacité à entendre et à se remettre en question.

CONDITIONS D'EXERCICE - AVANTAGES

- Poste à temps complet 35h/sem.
- Poste basé à la crèche d'Espalion
- Amplitude de travail variable en fonction des obligations du service public
- Prise de congés obligatoires durant les fermetures annuelles
- Travail de bureau et de terrain
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE et CIA) + CNAS + participation employeur si mutuelle et/ou prévoyance labellisées



MISSIONS

Le/la puériculteur.trice joue un rôle clé dans l'organisation de la crèche. Il/Elle prend soin des enfants dans une approche globale pour maintenir, restaurer et promouvoir la santé, le développement, l'éveil, l'autonomie et la socialisation. Il/Elle contribue à l'intégration des enfants en situation de handicap. Il/elle forme et accompagne les professionnelles sur la santé de l'enfant, les protocoles et l'administration des médicaments.

Missions :

- Assurer l'accueil quotidien des enfants, participer à leur éducation et à leur socialisation en collaboration avec l'équipe
- Rôle de prévention et d'observation des enfants, notamment dans le dépistage de troubles ou d'éventuelles carences
- Concourir à la mise en œuvre des mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière
- Transmettre les questionnements et réflexions des familles et de l'équipe à la directrice
- Gérer les imprévus au cours de la journée au sein de la section et tenir les parents informés
- Favoriser le développement et l'épanouissement des enfants
- Participer à l'élaboration du projet éducatif de la structure, veiller au respect de sa mise en œuvre et de sa réactualisation
- Relayer auprès de la direction et des professionnels chargés de l'encadrement des enfants les préconisations du RSAI
- Réaliser le suivi des vaccinations et des PAI des enfants – Relance auprès des familles
- Veiller au maintien des mesures d'hygiène et de sécurité avec la directrice et le RSAI et participer aux tâches
- Gérer le stock pharmacie et vérifier les dates de péremption des produits
- Veiller au respect des protocoles médicaux établis par le RSAI au sein de la structure
- Participer à l'élaboration et à la réflexion autour des projets, s'investir dans la vie de la structure (kermesse, Fête Petite enfance,...)
- Assurer la continuité de direction quand la directrice adjointe et la directrice ne sont pas là
- Dynamiser et soutenir le travail de l'équipe en favorisant la coopération et la cohésion
- Être force de proposition en lien avec la direction et le service petite enfance
- Former et accompagner les équipes pour l'administration des médicaments et la bonne application des protocoles médicaux
- Accompagner et conseiller l'équipe dans l'évaluation et l'analyse de situations nécessitant la mise en place d'un traitement lorsqu'un enfant présente une altération de son état (atteinte cutanée, traitement médical sur prescription, altération de l'état général, hyperthermie...)
- Évaluer les capacités des professionnelles à intervenir en cas d'urgence
- Gérer et aider l'équipe lors de situations d'urgence ou de situation relevant de compétences paramédicales
- Mettre en place les protocoles de santé et les supports de transmission relatifs à ces derniers
- Accompagner et soutenir la parentalité des familles accueillies en favorisant les échanges
- Réaliser un travail de prévention en répondant à leurs questions, en collaboration avec l'ensemble de l'équipe (sommeil, acquisitions, vaccins)
- S'assurer de la validité des ordonnances de chaque enfant et faire la demande auprès des parents si un renouvellement est nécessaire
- Être porteur.se de projets aussi bien pour l'équipe que pour les familles

NOTRE COLLECTIVITÉ ET SON TERRITOIRE

La Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère est un territoire hétérogène et riche de sa diversité entre Rodez et le plateau de l'Aubrac, dont le Paysage est le liant, reflet d'un terroir préservé par les activités humaines, et d'une géologie d'une rare diversité. Composée de 21 communes et plus de 20 000 hab., elle travaille activement à développer son attractivité avec une équipe de plus de 100 agents. En perpétuel développement, la Communauté bouge et évolue dans une dynamique continue. La collectivité, en structuration, est donc à la recherche de nouveaux talents.

Rejoignez l'équipe. VOUS SEREZ BIEN (MIEUX) ICI.

Les candidatures (CV + LM + attestation d'honorabilité) sont à adresser **avant le 13/09/2026 :**

Par courrier : M. le Président – service RH - 18 bis avenue Marcel Lautard - 12500 ESPALION

Par courriel : recrutement@3clt.fr

Entretiens les 21 et 22 septembre
Prise de poste prévisionnelle : janvier 2027

Renseignements auprès de
Severine DEVALS
au 05 65 48 29 02