

Animateur/trice petite enfance en crèche - remplacement

Offre n° O012260610001110

Publiée le 24/06/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté de communes comtal lot et truyère

La Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère est un territoire hétérogène et riche de sa diversité entre Rodez et le plateau de l'Aubrac, dont le Paysage est le liant, reflet d'un terroir préservé par les activités humaines, et d'une géologie d'une rare diversité. Composée de 21 communes et plus de 20 000 hab., elle travaille activement à développer son attractivité avec une équipe de près de 100 agents.

La Communauté bouge et évolue dans une dynamique continue.

La collectivité est donc à la recherche de nouveaux talents. Rejoignez l'équipe !

VOUS SEREZ BIEN (MIEUX) ICI.

Site web de l'employeur : <https://comtal-lot-truyere.fr/>

Lieu de travail : 18 bis rue Marcel Lautard, Espalion (Aveyron (12))

Poste à pourvoir le : 01/07/2026

Date limite de candidature : 01/07/2026

Type d'emploi : Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent

Durée de la mission : 6 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Agent social

Métier(s) : [Assistant ou assistante éducatif petite enfance](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-13 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Rémunération indicative : grille indiciaire des agents sociaux territoriaux

Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre d'un remplacement, la Communauté de Communes recherche un/ une animateur/ trice petite enfance pour sa crèche d'Espalion (50 lits).

CDD jusqu'au 31 décembre 2026 selon les modalités suivantes :

1er CDD : jusqu'au 7 aout

2e CDD : du 24 aout au 31 décembre

Missions / conditions d'exercice :

En tant qu'animateur.trice petite enfance, vos missions seront les suivantes :

- Assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfant
- Prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers...)
- Participer aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation...)
- Participer avec l'équipe au projet de l'établissement.

Fiche de poste détaillée sur simple demande.

Profils recherchés :

Compétences relationnelles :

Esprit d'équipe

Discrétion professionnelle

Avoir le sens de l'accueil.

Qualités d'écoute et de psychologie.

Dynamisme et sens de l'organisation.
Être patient.e, disponible et calme.
Sens du service public.

Compétences techniques :

Connaître l'environnement de la collectivité.

Techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson.

Techniques relatives à la préparation des repas et des collations (règles de base en diététique).

Mise en œuvre des règles et consignes de sécurité et d'hygiène.

Techniques d'animation des activités éducatives et de loisirs du jeune enfant.

Savoir repérer les comportements d'alerte et les signes de mal-être.

Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence.

Avoir des notions de maladies infantiles.

Connaître les règles d'utilisation et de stockage des produits.

Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants.

Formation aux premiers secours appréciée

1e expérience en crèche appréciée

Contact et modalités de candidature

Contact : 0565482902

Informations complémentaires :

Les candidatures (CV + LM+ attestation d'honorabilité) sont à adresser au plus tard le 01/07/2026 :

Par courriel : recrutement@3clt.fr

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o012260610001110-animateur-trice-petite-enfance-creche-remplacement>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.