

COORDINATEUR/TRICE POINT INFO SENIORS

TEMPS COMPLET | CATÉGORIE A | FILIÈRE SOCIALE |

CONTEXTE

Dans le cadre d'un remplacement, la Communauté de Communes recherche un /une coordinateur/trice pour son Point Info Seniors **pour un CDD de 3 mois**. (possibilité de renouvellement jusqu'au retour de l'agent)

Au sein du Point Info Seniors (PIS) existant et sous l'autorité directe de sa Responsable, vous participez à son développement sur tout le territoire de la Communauté de Communes. Votre poste sera essentiellement tourné vers les secteurs d'Enraygues sur Truyère et d'Estaing.

MISSION DU POSTE

A ce titre, vous :

- Assurerez l'accueil, l'écoute, l'information, l'orientation et l'accompagnement dans les démarches administratives du public âgé.
- Assurerez un rôle de coordination avec les différents acteurs du territoire.
- Contribuerez à la mise en place d'actions d'animation de territoire



VOUS ÊTES (BIEN) ICI.

CONDITIONS D'EXERCICE - AVANTAGES

- Poste à temps complet 37h/sem.
- RTT
- Poste basé à Bozouls et déploiement sur toutes les communes de l'intercommunalité (21)
- Travail au bureau et sur le terrain
- Permis B et véhicule personnel exigés – un véhicule de service est mis à disposition
- Rémunération : selon la grille indiciaire des Assistants sociaux éducatifs – catégorie A de la Fonction Publique Territoriale
- Le poste est prévu sur un temps complet mais les demandes de travail à temps non complet pourront aussi être examinées.

Les candidatures (CV + LM) sont à adresser au plus tard le 20 juillet 2026
Par courrier : M. le Président – service des Ressources Humaines – 18 Bis avenue Marcel
Lautard, 12500 ESPALION
Par courriel : recrutement@3clt.fr
Poste à pourvoir au 7 septembre 2026
Jury de recrutement les 20 et 21 juillet 2026

QUALITÉS REQUISES

- Qualité de compréhension
- Forte capacité d'analyse et de restitution
- Capacité de communication
- Forte autonomie
- Disponibilité, écoute, discrétion, confidentialité, aisance relationnelle
- Capacité à travailler en transversalité
- Capacité d'organisation et d'adaptation

QUALIFICATIONS

- Diplôme d'Etat d'Assistant Social ou de Conseiller en Economie Sociale et Familiale
- Connaissance du Droit Public Administratif et du fonctionnement des communes et EPCI
- Maitrise des outils informatiques : Word, PowerPoint, Excel...
- Expérience sur un poste similaire ou en gérontologie et connaissance des réseaux appréciées
- Une bonne connaissance du territoire serait également appréciée

MISSIONS ET ACTIVITÉS DU SERVICE

- ☛ Assurer l'accueil, l'écoute, l'information, l'orientation et l'accompagnement dans les démarches administratives du public âgé.
 - Assurer l'accueil physique et téléphonique des usagers,
 - Réaliser des entretiens avec la personne et/ou sa famille (évaluation des besoins) au domicile ou au bureau,
 - Aider à la réalisation des démarches administratives,
 - Assurer le lien et le suivi de la situation (contact téléphonique avec l'utilisateur, lien avec les partenaires),
 - Se rendre disponible pour les familles (exceptionnellement adapter les horaires),
 - Se maintenir informé sur les dispositifs,
 - Être un relais pour les communes et autres partenaires (prestataires domicile, Conseil Départemental, professionnel para-médical, GIE PREVA etc.)
- ☛ Assurer la coordination des professionnels intervenant auprès de la personne âgée,
 - Identifier l'ensemble de ces professionnels,
 - Construire un réseau de personnes ressources,
 - Créer et développer le travail en réseau : inciter les professionnels à participer à des groupes de travail, réunion de concertation, rencontre annuelle...
- ☛ Contribuer à la mise en place d'action d'animation du territoire,
 - Identifier les besoins, souhaits des habitants,
 - Mise en place et animation d'ateliers Bien Vieillir ou Peps Eurêka,
 - Assurer la communication,
 - Animer des groupes de travail,
 - Rechercher des partenaires, des financements,
 - Assurer la logistique dans la réalisation des différents projets.

NOTRE COLLECTIVITÉ ET SON TERRITOIRE

La Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère est un territoire hétérogène et riche de sa diversité entre Rodez et le plateau de l'Aubrac, dont le Paysage est le liant, reflet d'un terroir préservé par les activités humaines, et d'une géologie d'une rare diversité. Composée de 21 communes et plus de 20 000 hab., elle travaille activement à développer son attractivité avec une équipe de plus de 100 agents. En perpétuel développement, la Communauté bouge et évolue dans une dynamique continue. La collectivité, est donc à la recherche de nouveaux talents. **Rejoignez l'équipe. VOUS SEREZ BIEN (MIEUX) ICI.**

