

Directeur/ trice Général/le Adjoint/te - en charge de l'attractivité

Offre n° O012260921001337

Publiée le 22/09/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté de communes comtal lot et truyère

La Communauté de Communes Comtal Lot et Truyère est un territoire hétérogène et riche de sa diversité entre Rodez et le plateau de l'Aubrac, dont le Paysage est le liant, reflet d'un terroir préservé par les activités humaines, et d'une géologie d'une rare diversité. Composée de 21 communes et plus de 20 000 hab., elle travaille activement à développer son attractivité avec une équipe de près de 100 agents.

La Communauté bouge et évolue dans une dynamique continue.

La collectivité est donc à la recherche de nouveaux talents. Rejoignez l'équipe !

VOUS SEREZ BIEN (MIEUX) ICI.

Site web de l'employeur : <https://comtal-lot-truyere.fr/>

Lieu de travail : 18 bis rue Marcel Lautard, Espalion (Aveyron (12))

Poste à pourvoir le : 02/11/2026

Date limite de candidature : 22/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Rémunération indicative : grille indiciaire catégorie A de la FPT

Descriptif de l'emploi :

Le/ La DGA participe, sous l'autorité de la Directrice Générale des Services et au sein d'un comité de direction, au processus de décision, et à la définition d'une ligne stratégique de la collectivité (au service des politiques publiques).
Il/ Elle dirige les services dans son périmètre et par délégation, met en œuvre, régule, contrôle et évalue les plans d'actions. Dans son espace de délégation, le / la DGA contribue à la définition des orientations politiques et est force de proposition sur toute action transversale.

Missions / conditions d'exercice :

A. Assistance à la direction générale

- Conseiller et appuyer la Directrice Générale des Services dans la définition et le déploiement des orientations stratégiques.

- Assurer l'interface entre la direction générale, les élus, les services et les partenaires externes.

- Appuyer la supervision de la mise en œuvre de politiques publiques intercommunales.

- Participer à la préparation et au suivi des instances décisionnelles (bureau, conseil communautaire, commissions).

- Assurer des missions ponctuelles de thématiques variées en mode « gestion de projets ».

- Remplacer la DGS en son absence et assurer la continuité de direction

B. Gestion des services

- Piloter et coordonner l'activité des services Développement Territorial, Urbanisme et Patrimoine, Culture, Activités de Pleine Nature, Appui aux communes.

- Rechercher l'optimisation des processus internes pour améliorer l'efficacité et la qualité des services rendus aux communes membres et aux usagers.
- Animer et encadrer les équipes dont il/elle a la charge : fixation des objectifs, évaluation des performances, gestion des compétences.
- Elaborer les budgets prévisionnels de ses services, suivi budgétaire, reporting financier

C. Coordination et animation territoriale

- Animer les réunions de services et les groupes de travail thématiques dont certains avec les élus
- Représenter la communauté de communes auprès des institutions et des acteurs locaux, en délégation de la Directrice générale.
- Assistance aux communes sur leurs projets : organisation de projet, recherche de financement et mobilisation des interlocuteurs

D. Gestion administrative et juridique

- Participer à la rédaction de délibérations, notes, rapports et comptes rendus, présentations...

E. Innovation et amélioration continue

- Proposer des axes d'amélioration pour les services et les procédures internes.
- Recherche de cohérence transversale des actions de politique publiques menées par la communauté de communes
- Recherche de sources de financement sur les projets de l'intercommunalité

Profils recherchés :

Savoir-faire :

- Maîtrise des enjeux de l'intercommunalité et des politiques publiques locales.
- Expérience confirmée en gestion de services et en management d'équipe.
- Connaissances en gestion budgétaire, comptabilité publique et marchés publics.
- Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion territoriale (ex : Chorus, SIG, etc.).
- Capacité à rédiger des notes, rapports et présentations clairs et synthétiques.

Savoir-être :

- Leadership et capacité à fédérer.
- Rigueur, organisation et sens des priorités.
- Esprit d'initiative et capacité d'adaptation.
- Excellentes qualités relationnelles et diplomatie.
- Engagement pour le service public et l'intérêt général.

Formation et expérience :

- Formation supérieure (Bac+4/5) en administration publique, gestion territoriale, droit, ou équivalent.
- Expérience significative (5 ans minimum) dans un poste de cadre territorial, idéalement en intercommunalité ou en collectivité locale ou syndicat mixte

Contact et modalités de candidature

Contact : 0565482902

Informations complémentaires :

Candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation pour les fonctionnaires) à envoyer par mail à recrutement@3clt.fr

Adresse de l'employeur : CC Comtal Lot et Truyère

>18 bis Avenue Marcel Lautard
12500 Espalion

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.